

Принято

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МКДОУ д/с №1 «Орленок»

[Подпись]
М.Ю. Мирошкина
2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МКДОУ д/с №1 «Орленок»

[Подпись]
Н.В. Червякова

« » 2017 г.

Приказ № *217* от «*26*» *01* 2017 г.

Принято на заседании собрания трудового коллектива 13.01.2017 в претексе №1

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в МКДОУ д/с №1 «Орленок»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в учреждении (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет задачи, принципы, основные меры и основные направления противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней в рамках реализации антикоррупционной политики в МКДОУ д/с №1 «Орленок» (далее – Учреждение).

2. Используемые в Положении понятия.

Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

2.1. Коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.3. Организация (Учреждение) – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное принести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

2.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении и должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.6. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.7. Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

3. Задачи антикоррупционной политики Учреждения.

3.1. Устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению.

3.2. Снижение риска коррупционных действий и потерь от них.

3.3. Поощрение действий в рамках закона и во благо общественных интересов.

3.4. Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

3.5. Формирование нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.

4. Основные принципы противодействия коррупции в Учреждении.

Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности Учреждения;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество с органами управления, должностными лицами, общественными объединениями, организациями и физическими лицами.

5. Основные меры по противодействию коррупции в Учреждении.

Противодействие коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику

коррупционных и иных правонарушений;

- 2) сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 4) создание антикоррупционной комиссии;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) антикоррупционное образование и пропаганда, проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- 7) обеспечение информационной открытости и гласности деятельности учреждения;
- 8) формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;

6. Организационные основы противодействию коррупции и борьбы с ней.

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Учреждении, осуществляет заведующая, старший воспитатель, завхоз.

6.2. Заведующая Учреждения:

- издает приказы и утверждает локальные акты по противодействию коррупции
- принимает заявления родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- обеспечивает соблюдение работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка и должностных обязанностей, определенных должностными инструкциями;
- подготавливает документы и необходимые материалы для привлечения работников к дисциплинарной и иной ответственности;
- подготавливает планы противодействия коррупции;
- взаимодействует с прокуратурой, правоохранительными органами, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами в пределах их полномочий

6.3. Старший воспитатель

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- вносит свои предложения по проведению антикоррупционной деятельности в учреждении;
- участвует в подготовке планов работы противодействия коррупции
- взаимодействует с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами в пределах их полномочий
- отвечает за размещение на официальном сайте учреждения локальных нормативных актов и иной информации по противодействию коррупции в учреждении

6.4. Завхоз:

- осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

6.5. Антикоррупционная комиссия;

- участвует в создании плана противодействия коррупции;

- осуществляет контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в Учреждении
- взаимодействует с прокуратурой, правоохранительными органами, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами в пределах их полномочий
- определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий:
- принимают заявления работников Учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников воспитательно-образовательного процесса.
- проводит проверки локальных актов ДОО на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;-

7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и вводится в действие приказом заведующей Учреждения.

8.2. Настоящее Положение действует до замены новым.

8.3. Антикоррупционной комиссией Учреждения могут быть внесены предложения об изменениях и дополнениях в настоящее Положение.

8.4. Предложения об изменениях и дополнениях в настоящее Положение рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

8.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются заведующей Учреждения.